COFOMO

Politique ESG

Pratiques environnementales, sociales
et de gouvernance 2025

Table des matières

1 Introduction 3

2 Objectif de la Politique ESG 3

3 Portée de la Politique ESG 3

4 Ambition ESG et Principes d'action 3

5 Engagements et Priorités ESG 4

6 Gouvernance ESG 6

7 Entrée en vigueur de la Politique ESG 7

8 Mise à jour de la Politique ESG 7

COFOMO

1 Introduction

Avec son expertise en technologies de l'information et en services de conseil, COFOMO accompagne les organisations à chaque étape de leur transformation numérique.

Animée, par les valeurs d'engagement, d'intégrité, de diversité, de passion et de créativité, COFOMO renforce son engagement en faveur des pratiques durables et responsables. À travers cette politique ESG, COFOMO approfondit son implication en collaborant étroitement avec son écosystème — talents, clients et partenaires — pour contribuer à bâtir un avenir plus équitable et responsable.

2 Objectif de la Politique ESG

L'objectif de cette politique est de formaliser l'approche de COFOMO pour intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans ses activités, sa culture organisationnelle et sa stratégie globale, dans le but de soutenir la création de valeur durable et à long terme.

3 Portée de la Politique ESG

La politique ESG s'applique aux activités de COFOMO ainsi qu'à ses interactions avec ses talents et ses parties prenantes. Elle couvre les pratiques à l'égard de ses employés et s'étend aux relations avec les clients, les partenaires, les fournisseurs, ainsi que les communautés locales dans lesquelles l'entreprise est présente. Cette politique vise à guider COFOMO dans le renforcement de son engagement envers des pratiques durables, la responsabilité sociale et un leadership éthique, à mesure que l'entreprise poursuit sa croissance et son évolution.

4 Ambition ESG et Principes d'action

La politique ESG de COFOMO reflète les valeurs de l'entreprise, soutient sa mission et concrétise l'ambition ESG suivante :

« En tant que partenaires de confiance, nous nous engageons à accompagner nos clients dans leur transformation numérique en adoptant des pratiques qui favorisent la responsabilité et

l'engagement. Nous agissons dans une démarche respectueuse des enjeux de durabilité et d'éthique, tout en créant des opportunités de croissance pour nos équipes et partenaires, et en contribuant à un développement durable bénéfique pour notre environnement et nos communautés ».

L'approche ESG de COFOMO repose sur les principes directeurs suivants :

Intégrité : COFOMO veille à la rigueur de sa gouvernance ESG en respectant les normes éthiques les plus élevées ainsi que son Code de conduite, d'éthique et des valeurs. Cet engagement permet d'établir des relations solides et transparentes avec les parties prenantes, tout en favorisant un engagement actif et durable.

Engagement et responsabilité : La croissance partagée et durable avec l'ensemble des parties prenantes est une priorité pour COFOMO. La gestion des enjeux ESG repose sur un effort collectif impliquant tous les membres de l'entreprise.

Amélioration continue : COFOMO s'engage à renforcer son impact positif sur la société et l'environnement. Cela passe par un suivi constant des processus ESG afin d'en garantir l'efficacité et la pertinence, tout en répondant de manière proactive aux attentes des parties prenantes et en progressant vers un avenir plus durable.

5 Engagements et Priorités ESG

Lutter contre le changement climatique et réduire notre empreinte environnementale

Chez COFOMO, nous sommes convaincus que la croissance doit aller de pair avec le respect de l'environnement et de la société. Conscients des enjeux environnementaux, nous nous engageons activement à limiter notre impact écologique et à participer à la lutte contre le changement climatique. Pour soutenir cette ambition, nous nous engageons à adopter des pratiques plus durables et à mettre en œuvre des mesures visant à diminuer notre impact environnemental. Nous prévoyons également de mettre en place des systèmes de suivi afin de mesurer nos progrès et d'assurer une amélioration continue.

Dans cette optique, nous avons défini des engagements spécifiques visant à renforcer notre démarche environnementale :

- Réduire notre empreinte carbone et gérer activement les risques et opportunités liés au changement climatique.
- Reconnaître l'importance d'une gestion responsable des ressources, telles que l'énergie et l'eau, dans le cadre de
- nos opérations.
- Adopter une gestion responsable des déchets en favorisant leur réutilisation et leur recyclage.

Favoriser un environnement de travail inclusif qui encourage le développement et la valorisation des compétences, tout en soutenant l'engagement communautaire

Nous croyons fermement que la performance de notre entreprise repose sur l'engagement et l'épanouissement de nos talents. C'est pourquoi nous mettons en place des actions continues pour favoriser un environnement de travail inclusif, sain et équitable, offrant à chacun la possibilité de progresser dans sa carrière.

Parallèlement, nous nous efforçons de jouer un rôle actif dans le développement économique et social des communautés locales où nous sommes présents. Notre objectif est de soutenir des initiatives innovantes, de favoriser des partenariats solides et d'explorer des opportunités d'actions solidaires créant une valeur durable pour nos parties prenantes.

Dans cette démarche, nous avons pris des engagements concrets :

- Promouvoir la diversité, garantir l'égalité des chances et lutter activement contre les discriminations.
- Assurer la santé, la sécurité et le bien-être de nos talents au travail.
- Garantir des conditions de travail respectueuses des droits humains.
- Soutenir activement le développement professionnel et l'amélioration continue des compétences de nos talents.
- Soutenir les communautés locales et favoriser l'engagement communautaire pour un développement durable et solidaire.

Veiller à une gestion éthique et responsable des activités

COFOMO s'engage à agir avec intégrité et à être responsable envers toutes ses parties prenantes, en respectant rigoureusement les lois et réglementations en vigueur. Nous mettons un accent particulier sur la protection des données, en appliquant les normes les plus strictes pour garantir la sécurité et la confidentialité. Par ailleurs, nous attendons de notre chaîne de valeur qu'elle intègre les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) afin de

garantir une approche durable, cohérente et alignée à toutes les étapes de nos activités.

Dans ce cadre, nous avons défini les engagements suivants :

- Assurer une gestion proactive des risques liés aux technologies de l'information (TI), protéger la confidentialité des données et assurer la sécurité des informations.
- Mettre en place des systèmes rigoureux pour garantir l'intégrité des affaires, lutter activement contre la corruption et combattre les pratiques anticoncurrentielles.
- Impliquer notre chaîne de valeur dans l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance responsable.

Dans le but de réaliser ces différentes ambitions ESG, COFOMO s'engage à établir des objectifs et des cibles claires pour les engagements ESG prioritaires, à développer des plans d'action adaptés et à définir des critères pour mesurer leur succès.

6 Gouvernance ESG

La gouvernance ESG chez COFOMO repose sur un cadre structuré impliquant plusieurs instances clés qui collaborent afin de définir, mettre en œuvre et suivre la stratégie ESG de manière efficace et cohérente.

Le Conseil d'administration approuve la stratégie ESG de COFOMO et veille à sa mise en œuvre effective. Il supervise les progrès réalisés en matière d'ESG et s'assure que les objectifs établis sont en adéquation avec la vision globale de l'entreprise.

Le Comité exécutif détient la responsabilité ultime de la gouvernance ESG au sein de COFOMO. Il approuve les travaux et recommandations du Comité ESG et veille à leur bonne exécution. Le comité exécutif facilite également la communication entre le Comité ESG et le Conseil d'administration en faisant rapport des résultats et des avancées dans la mise en œuvre de la stratégie ESG.

Le Comité ESG et la direction financière collaborent étroitement pour gérer la performance ESG de COFOMO. Le Comité ESG, composé de représentants de diverses fonctions ainsi que des trois bureaux de COFOMO à Montréal, Ottawa et Québec, élabore la stratégie ESG à long terme en accord avec les priorités de l'entreprise. En parallèle, la direction financière est responsable de la gestion quotidienne de la performance ESG. Elle identifie les enjeux ESG clés, prépare les plans d'action pour y répondre et veille à leur mise en œuvre efficace.

7 Entrée en vigueur de la Politique ESG

Cette politique est entrée en vigueur à la suite de son approbation par le conseil d'administration de COFOMO, le 23 juillet 2025.

8 Mise à jour de la Politique ESG

La politique ESG pourra être révisée régulièrement ou si nécessaire, et les parties prenantes seront informées en cas de changement majeur par une mise à jour via le site web ou un autre moyen approprié.